

2024년도 윤리경영 추진 계획(안)

2024. 6.



목 차

I. 윤리경영 대내·외 환경 분석	1
1. 대내·외 여건	1
2. SWOT 분석	2
II. 윤리경영 비전 및 관리 체계	3
1. 비전 체계	3
2. 관리 체계	4
III. 2024년도 윤리경영 추진 목표 및 추진 과제	5
1. 윤리경영 추진 전략 및 과제	5
2. 세부 추진 과제	6
IV. 2024년도 윤리경영 세부 추진 일정	7

I 윤리경영 대내·외 환경 분석

1. 대내·외 여건

□ 대외 환경

- **(윤리경영 중요성 지속 증대)** 공공부문의 부패행위 발생으로 관련자 처벌 강화 및 공직자를 대상으로 하는 윤리경영 중요성 부각
 - LH 사태, 대장동 투기 비리, 횡령 등으로 실추된 공공기관에 대한 신뢰 회복을 위해 청렴, 윤리, 갑질 근절 등에 대한 정부 정책 강화
- **(공공기관 윤리경영 비중 강화)** 기획재정부의 공공기관 윤리경영 이행력 확보를 위해 경영평가 배점 확대 및 「공공기관 윤리경영 표준모델」 마련('21.12)
 - 표준모델 6대 핵심 요소에 의거, 윤리의식·거버넌스·실천과제 등 윤리경영 시스템 안착 및 공고화 필요
- **(반부패·청렴·윤리경영 정책 지속 보완)** 공공부문에 대한 높은 수준의 청렴성이 요구됨에 따라 정부 부처를 중심으로 각종 제도적 기반 구축
 - 국민권익위원회 「청탁금지법」, 「공공재정환수법」, 「공직자의 이해충돌방지법」, 인사혁신처 「공직자윤리법」 시행 등
 - 공공부문 채용비리 근절을 위한 「채용비리통합신고센터」 설치·운영('23.1)
 - 감사원 「공공부문 내부통제 가이드라인」 마련('23.10)
 - 부패공직자에 대한 공개 강화
 - 국민권익위원회 「공공기관 청렴윤리경영 컴플라이언스 가이드라인」 발표('22.6)

□ 대내 환경

- **(기관평가 배점 확대)** 기획재정부의 경영평가 배점 확대에 따라 연구기관 평가에서의 비중 강화
 - 경제·인문사회연구회 「2023년도 연구기관 평가편람」의 윤리경영 평가지표 총 30점 부여

- (부패취약분야 노출) 업무관행 등에 따른 부패취약분야에 대한 자구책 마련 요구
 - 위험요인에 대한 발굴 및 제도개선 노력 필요

2. SWOT 분석

□ SWOT 분석을 통한 전략방향 도출

대외환경		내부환경	강점(S)	약점(W)
			<ul style="list-style-type: none"> • 기관장의 윤리경영 실천 의지 • 윤리경영 규정 및 제도 마련 • 정기적 청렴교육 시행 	<ul style="list-style-type: none"> • 업무관행에 따른 부패취약분야 노출 • 임직원의 윤리경영에 대한 낮은 인지도 • 윤리경영 위험요인 발굴 부재
기회(O)	<ul style="list-style-type: none"> • 청렴·윤리에 대한 국민의 높은 관심 • 범정부적 청렴·윤리정책 강화 		(SO) 강점기반/기회활용	(WO) 약점보완/기회활용
			<ul style="list-style-type: none"> ① 청렴 관련 교육 강화 ② 위험요인 발굴 및 개선 노력 	<ul style="list-style-type: none"> ③ 윤리경영 실천 프로그램 운영 ④ 부패예방시스템 강화
위협(T)	<ul style="list-style-type: none"> • 공공부문의 청렴·윤리 강화 • 공공부문에 대한 부정적 인식 확산 		(ST) 강점기반/위협극복	(WT) 약점보완/위협극복
			<ul style="list-style-type: none"> ⑤ 윤리경영 추진 강화 ⑥ 내부통제 범위 확대 	<ul style="list-style-type: none"> ⑦ 부패취약분야 감사사례 정보공유 ⑧ 윤리경영 추진 정보 공개



추진 전략 방향	
윤리경영 체계 강화	WO전략④, ST전략⑤, WT전략⑦
윤리문화 내실화	SO전략①, WO전략③
윤리경영 운영성과 제고	SO전략②, ST전략⑥, WT전략⑧

II 윤리경영 비전 및 관리 체계

1. 비전 체계

□ 추진 실적(2019년~2023년)

- 윤리경영 체계 기반 구축 및 내실화
 - (신고센터 신설) 부조리 신고센터, 클린신고센터, 연구부정행위신고 운영
 - (규정 정비) 임직원 행동강령에 관한 규정, 직무관련범죄 고발 지침, 연구윤리 지침, 연구윤리 자체검증 체계 운영 지침, 공익신고 처리 및 신고자 보호 등에 관한 운영지침, 부패신고 처리 및 신고자 보호 등에 관한 운영 지침, 청렴옴부즈만 운영 지침, 국토연구원 공직자의 이해충돌 방지제도 운영 지침, 국토연구원 임직원의 부동산 신규 취득 제한에 관한 지침 등 제·개정
 - (자문위원 구성) 청렴옴부즈만 위촉
 - (교육 및 홍보 강화) 청렴 및 부패방지교육, 연구윤리 교육, 청렴 및 윤리 관련 카드뉴스 게시 등
 - (사회공헌 활동) 물품 기부, 법인카드 포인트 수익금 기부, 공무 항공 마일리지 수익금 기부, 지역화폐 여민전 구매, 지역화폐 꽃 구매, 지역시민 대상 강좌, 직장어린이집 시민 자녀 입소 등

□ 고도화 단계(2024년~)

- 국토연구원 「윤리경영 중장기 추진계획(‘20.12)」에 따라 2024년부터 윤리경영 고도화 추진
 - (고도화 추진) 윤리경영의 지속 이행과 임·직원의 자발적 윤리경영 참여로 윤리경영 고도화 추진

□ 비전 체계

- 윤리경영 고도화에 따른 2024년 추진 전략 및 과제 선정
 - (윤리경영 체계 강화) 윤리경영 체계 고도화, 부패예방 시스템 강화
 - (윤리문화 내실화) 윤리경영 교육 강화, 윤리경영 실천 프로그램 추진
 - (윤리경영 운영성과 제고) 내부건제 시스템 강화, 기관운영 투명성 및 윤리성 제고

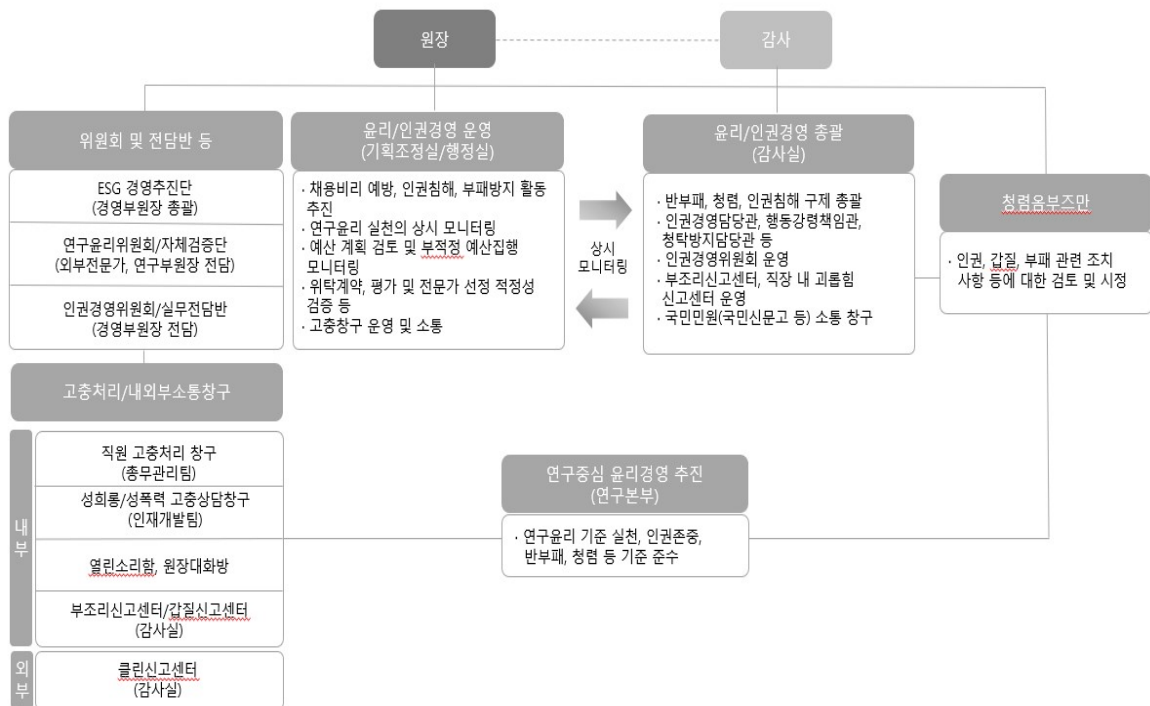
비전	반부패 청렴문화 조성		
목표	임직원 비위 발생 ZERO		
추진 단계	(~'19년)	('20~'23년)	('24년~)
	윤리경영 체계화	윤리경영 내실화	윤리경영 고도화
'24년 추진 전략 및 과제	윤리경영 체계 강화	윤리문화 내실화	윤리경영 운영성과 제고
	① 윤리경영 체계 고도화 ② 부패예방 시스템 강화	③ 윤리경영 교육 강화 ④ 윤리경영 실천 프로그램 추진	⑤ 내부건제 시스템 강화 ⑥ 기관운영 투명성 및 윤리성 제고

2. 관리 체계

□ 운영 체계

○ 위원회 및 전담반 활동

- (위원회 및 전담반 구성) 사안에 따라 부원장을 중심으로 위원회 및 실무 전담반을 구성하여 운영
- (활동 추진) 채용비리 예방, 연구윤리 자가검증, 예산통제, 위탁계약 전문성 검토, 고충창구 운영, 부패취약분야 발굴 및 개선 등



2024년도 추진 목표

선도적 윤리경영 체계 확립으로 고도화 달성

1. 윤리경영 추진 전략 및 과제

추진전략	전략과제	2024년도 추진과제	담당부서
윤리경영 체계 강화	윤리경영 체계 고도화	① 윤리경영 추진체계 강화	감사실, 기획조정실/행정실
		② 윤리경영관련 규정 강화	감사실, 기획조정실/행정실
	부패예방 시스템 강화	③ 신고 채널 일원화	감사실, 홍보팀
		④ 부패취약분야 감사사례 공유	감사실
윤리문화 내실화	윤리경영 교육 강화	⑤ 보직자 청렴 윤리경영교육 실시	감사실
		⑥ 부패취약분야 담당자 청렴교육 이수	감사실, 기획조정실/행정실
	윤리경영 실천 프로그램 추진	⑦ 청렴의 날 지정·운영	감사실
		⑧ 청렴과제 실천	감사실, 기획조정실/행정실
윤리경영 운영성과 제고	내부건제 시스템 강화	⑨ 일상감사 확대	감사실
		⑩ 감사절차 제도개선	감사실
	기관운영 투명성 및 윤리성 제고	⑪ 부패취약 위험요인 발굴 및 개선	기획조정실/행정실
		⑫ 내부정보 공개 확대	감사실

2. 세부 추진 과제

□ 윤리경영 체계 강화

- 윤리경영 추진체계 고도화
 - (규정 신설) 윤리경영규정, ESG경영규정 신설을 통해 기능 강화
 - (위원회 및 TF등 회의체 운영) 원장이 주관하는 ESG경영·윤리경영·인권경영 관련 위원회 및 TF를 정기적으로 운영하여 추진체계 강화
- 부패예방 시스템 강화
 - (신고채널 일원화) 홈페이지 클린신고센터에 부조리/연구윤리/갑질/인권침해 신고센터를 통합 운영토록 개편하여 편의성 제고
 - (부패취약분야 감사사례 공유) 외부기관에서 발생하는 부패취약분야에 대한 감사사례를 공유하여 부패예방시스템 자체점검 강화

□ 윤리문화 내실화

- 윤리경영교육 강화
 - (교육 강화) 보직자를 대상으로 청렴윤리경영 교육
 - (부패취약분야 실무담당자 교육 강화) 계약·채용분야 등 부패취약분야 실무 담당자를 대상으로 윤리경영교육 1시간 이상 이수
- 윤리경영 실천 프로그램 추진
 - (청렴의 날 지정·운영) 매 월 1일 청렴의 날로 지정하여 청렴 메시지 전파
 - (청렴 과제 실천) 행정부서 중심의 1부서 1청렴 주제를 선정하여 실천

□ 윤리경영 운영성과 제고

- 내부건제 시스템 강화
 - (일상감사 확대) 사전예방 기능 강화를 위해 일상감사 범위 확대 추진
 - (감사절차 제도개선) 연구회 및 연구기관 감사 직무 표준 지침을 반영하여 내부감사규정 개정 추진
- 내부건제 시스템 강화
 - (부패취약분야 위험요인 발굴 및 개선) 부서별 부패 위험요인을 발굴하여

제도개선

- (내부정보 공개 확대) 윤리경영 추진계획, 회의 개최, 윤리경영 위험요인 점검 및 제도개선 등 전 과정에 대한 정보 공개

IV 2024년도 윤리경영 세부 추진 일정

구분	추진전략	전략과제	세부 추진 내용	추진 일정(분기)			
				1/4	2/4	3/4	4/4
-	-	-	윤리경영 추진계획 수립				
윤리경영	윤리경영 체계 강화	윤리경영 추진체계 강화	윤리경영규정/ESG경영규정 신설				
			윤리경영/ESG경영위원회 구성				
		부패예방 시스템 강화	신고채널 일원화				
			부패취약분야 감사사례 공유				
	윤리문화 내실화	윤리경영교육 강화	보직자 대상 청렴윤리경영 교육				
			부패취약분야 담당자 교육				
		윤리경영 실천 프로그램 추진	청렴의 날 지정·운영				
			청렴 과제 실천				
	윤리경영 운영성과 제고	내부견제 시스템 강화	일상감사 확대				
			감사절차 제도개선				
		기관운영 투명성 및 윤리성 제고	부패취약분야 위험요인 발굴 및 개선				
			내부정보 공개 확대				