

2026년 인권경영 추진 및 인권영향평가 실시 계획

2026. 5



KRIHS 국토연구원

목 차

I. 2025년 인권경영 추진 실적	1
1. 추진 계획	1
2. 추진 실적	1
II. 국내 및 해외 인권경영 환경	4
1. 국내 환경	4
2. 해외 환경	5
III. SWOT 분석 및 전략 도출	6
1. SWOT 분석	6
2. 전략 도출	6
IV. 2026년 인권경영 추진 계획	7
1. 추진 개요	7
2. 목표 및 전략, 추진과제	7
3. 세부 추진 과제	7
4. 세부 추진 일정	9
V. 2026년 인권영향평가 실시 계획	10
1. 인권영향평가 체크리스트 지표 검토	10
2. 주요사업(연구)부문 인권영향평가	10
3. 기관운영부문 인권영향평가	10
4. 중대성 평가	10
5. 세부 추진 일정	11

I 2025년 인권경영 추진 실적

1 추진 계획

□ 추진 계획 수립

- 「2026년 인권경영 추진 및 인권영향평가 시행 계획(안) 수립·시행」(‘25.4.25.)
- 4개 전략과제, 7개 추진과제 수립

핵심가치	상호 존중, 인권의식, 사회적 책임, 인권보호	
목표	인권이슈 도출 및 개선을 통한 인권경영 강화	
전략 방향	전략 과제(4개)	추진 과제(7개)
추진체계 강화	1. 인권경영 기반 강화	① 인권 관련 규정 정비
	2. 인권영향평가 실시	② 인권영향평가 체크리스트 지표 개선 ③ 중대성 평가 실시
인권 친화 실천	3. 인권 존중 문화 확산	④ 인권 교육 및 홍보 ⑤ 직장 내 괴롭힘, 성희롱·성폭력·스토킹 사건 처리 매뉴얼
모니터링 강화	4. 자가점검 및 실태조사 추진	⑥ 갑질 발생 위험 자가점검 체크리스트 실시 ⑦ 인권의식 실태조사 실시

2 추진 실적

① 인권경영 기반 강화

- 인권 관련 규정 정비
- 안전보건관리규정 개정(‘25.10.2.)

② 인권영향평가 실시

- 인권영향평가 체크리스트 지표 개선
- 기관운영부문: 갑질 및 직장 내 괴롭힘 금지, 성희롱·성폭력 금지, 스토킹 금지 항목 지표 변경 및 장애인 근로자 보호 항목 및 지표, 정보 인권 보호 항목 지표 신규 발굴

- 주요사업(연구)부문: 기본/일반과제에서 수시과제까지 대상과정 확대 선정, '이해관계자의 활동 실적'을 체크리스트에 반영
- 중대성 평가 실시
 - 기관운영부문 인권영향평가 체크리스트 항목(33개)에 대해 중대성 평가를 실시하여 주요 인권이슈 3건을 선정하여 관리계획을 수립하였고, 단기과제(2~3순위) 2건은 이행완료, 장기과제(1순위) 1건은 2026년 인권경영 계획에 반영*하여 추진예정
- ※ 2025년 주요 인권이슈 1순위(장기과제): 갑질 및 직장 내 괴롭힘 설문조사 문항개발 및 실시

③ 인권 존중 문화 확산

- 인권 교육 및 홍보
 - 필수 과정

교육과정명	교육 방법	교육 대상	교육 횟수	비고
인권(경영)교육	대면, 온라인	보직자, 전 직원	2회	

- 특별 과정

교육과정명	교육 방법	교육 대상	교육 횟수	비고
갑질 및 직장 내 괴롭힘 예방교육	대면, 온라인	신규입사자, 보직자, 전 직원	6회	
4대 폭력 예방교육	대면, 온라인	보지자, 전 직원	3회	
스토킹 예방교육	온라인	전 직원	1회	
장애인식교육	대면, 온라인	전 직원	3회	
양성평등교육	온라인	전 직원	1회	
아동학대 예방교육	온라인	전 직원	1회	

- 감사실 직원 고충상담 교육 이수

교육과정명	교육 방법	교육 대상	이수 인원	비고
성희롱·성폭력 고충상담원 교육	온라인	갑질근절 전담직원	2인	

- 인권감수성 향상 프로그램: 분기별 인권영화 및 관련 도서 안내(총 18편 영화 추천)
- 인권경영 총괄부서(감사실) 직원 인권경영 교육 이수: 3인, 10개 과정
- 인권 홍보: 「세계 인권의 날」 기념 홍보물 게시('25.12.10)
- 직장 내 괴롭힘, 성희롱·성폭력·스토킹 사건 처리 매뉴얼
 - 매뉴얼 3종 제작: 인권침해 구제절차 매뉴얼 내용 업데이트, 성희롱·성폭력·스토킹 사건 처리 매뉴얼 재제작, 직장 내 괴롭힘 사건 처리 매뉴얼 신규 제작
 - 원내 4층 직원 휴게실 비치 및 사내 인트라넷 게시

④ 자가점검 및 실태조사 추진

- 갑질 발생 위험 자가점검 체크리스트 실시
 - 개인별 갑질행위 발생 가능성 정도를 자가점검하여 갑질 발생 및 자정 노력
 - 최하위 직급을 제외한 직원을 대상으로 자가점검 체크리스트를 실시하여 118명이 참여 (51.3%)하였고, 갑질 발생 가능성이 낮음(117명, 99.2%), 갑질 발생 가능성 보통(1명, 0.8%)으로 나타남
- 인권의식 실태조사 실시
 - 국토연구원 직원 및 협력업체를 대상으로 인권의식 실태조사를 실시하여 2개년 (2024년-2025년)의 인권의식 실태조사 결과를 비교분석

II 국내 및 해외 인권경영 환경

1 국내 환경

□ 인권 실사의 제도화 및 법제화 가속화

- 정부와 국회를 중심으로 기업의 인권 실사를 의무화하는 법적 근거 마련
 - 국가인권위원회의 ‘권고’ 수준이었던 인권 실사가 「기업 인권 보호 및 실사에 관한 법률(가칭)」 논의를 통해 제도화 진행
 - EU의 공급망 실사 지침(CSDDD)에 대응하기 위해 글로벌 기준에 부합하는 실사 체계를 갖추도록 정부 차원의 가이드라인과 지원책 집중

□ 공공기관 경영평가 내 ‘실질적 구제’와 ‘공급망 관리’ 강화

- 공공기관 경영평가 지표가 형식적 체계 구축에서 실질적인 운영 성과 중심으로 완전히 개편
 - 인권침해 사건 발생 시 독립적인 구제 절차 운영 실적, 협력사(공급망)의 인권 리스크를 얼마나 실질적으로 점검하고 개선했는지에 대한 데이터 기반의 증거 요구

□ 「인공지능기본법」 시행에 따른 ‘디지털 인권’의 부상

- 2026년 1월부터 시행된 인공지능 관련 법령에 따라 공공 행정 및 서비스 전반에서 디지털 윤리가 강조
 - 알고리즘에 대한 차별, 프라이버시 침해, 딥페이크 등 디지털 기술로 인한 인권 침해 리스크가 공공기관의 핵심 관리 대상이 됨
 - 공공기관이 도입하는 AI 시스템에 대해 ‘AI 인권영향평가’를 실시하여 알고리즘의 투명성과 공정성을 검증해야 할 필요성 대두

□ 직장 내 괴롭힘 근절을 위한 ‘조직문화 실사’와 다양성 확대

- 단순히 법적 준수를 넘어 구성원들이 체감하는 ‘인권 존중 문화’를 객관적으로 측정하고 개선하는 흐름이 정착화
 - 사건 발생 후 처벌 보다 사전 예방적 조직문화 진단에 집중
 - 세대 간 가치관 차이로 인한 갈등을 인권적 관점에서 해결하고 성별·장애·고용형태에 따른 차별을 철폐하는 다양성 및 포용성 정책이 기관의 경쟁력 지표로 관리

□ 기후 위기와 연계된 ‘기후 인권’ 및 안전권 강화

- 기후 변화가 국민의 기본권에 미치는 영향이 가시화됨에 따라 공공기관의 환경 정책에 인권적 관점이 통합
 - 폭염, 폭우 등 극한 기후 상황에서 현장 노동자의 안전권 보호는 물론, 기후 위기로 인해 주거권과 생존권을 위협받는 취약계층을 보호 필요성
 - 탄소중립 이행 과정에서 소외되는 계층이 없도록 하는 정의로운 전환의 실천을 의미

2 해외 환경

□ 기업 지속가능성 실사 지침(EU CSDDD)의 전면 사법화

- EU 회원국들이 CSDDD를 자국법으로 이관 완료하여 실질적인 예방과 조치가 의무화
 - 위반 기업에 대해 과징금 부과 및 행정적 제재 조치, 손해배상 청구 등 민사책임 명문화

□ AI 및 디지털 기술에 대한 인권 실사 의무화

- 유럽 AI법(EU AI Act)과 UN의 글로벌 디지털 콤팩트(GDC)의 영향으로 기술 분야의 인권책임이 급부상
 - AI 시스템이 특정 인종이나 성별에 대해 알고리즘 편향성을 갖는지 점검하는 것이 필수적이고, 업무 효율화를 명분으로 한 디지털 감시가 노동권을 침해하는지에 대한 실사 요구

□ 기후 정의와 인권 실사의 통합

- 환경 파괴가 곧 인권 침해라는 인식이 확산되면서 환경 실사와 인권 실사가 하나의 프로세스로 통합화
 - 단순히 탄소 배출량을 감소시키는 것을 넘어 기업의 환경 보호 활동이나 에너지 전환 과정에서 원주민의 토지권 침해, 취약계층의 주거권 및 식수권의 위협 등 확인
 - 환경 리스크를 방치하는 기업은 인권경영 위반 기업과 동일한 제재 조치

□ 공급망 추적 가능성과 강제 노동 차단 규제 강화

- 미국의 강제노동 금지법(UFLPA)과 EU의 강제노동 수입 금지 규정 강화
 - 공급망 하단(가치사슬)에서 발생하는 강제 노동이나 아동 노동에 대한 관리 책임 부여
 - 원재료의 이력 관리가 가능하도록 '추적 가능성' 데이터 요구
 - 블록체인 기반의 디지털 제품 여권(DPP) 등을 활용해 투명성 증명

□ 이해관계자 참여 중심의 실효성 평가

- 실제 이해관계자의 목소리가 반영되었는지에 중점
 - 실효적 구체 절차가 이뤄졌는지, 이해관계자의 목소리를 듣고 경영 의사결정에 반영하는지를 인권경영의 수준을 결정하는 지표로 평가

III SWOT 분석 및 전략 도출

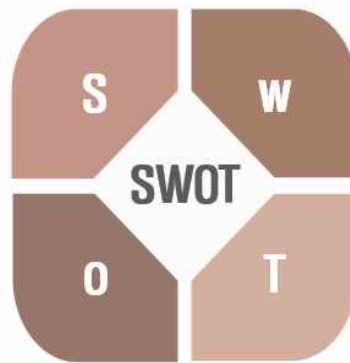
1 SWOT 분석

강점

- 공공기관 인권경영 제도 기반 보유
- 국토·지역 정책 연구기관으로서 사회적 가치 창출 기능
- 공공기관 ESG 및 인권경영 정책과 정합성
- 이해관계자 영향력이 큰 연구기관

기회

- 글로벌 인권경영 규제 확대
- ESG 정책 연구 수요 증가
- 스마트도시·기후정책과 인권 연계 연구 확대
- 차별화된 인권경영 모델 구축 가능



약점

- 연구기관 특성상 인권경영이 조직 내부 중심
- 공급망 인권관리 체계 미흡
- 인권 데이터 관리 및 평가 체계 부족
- 기업과 인권 측면에서의 인권경영 전문성 부족

위협

- 글로벌 인권 규제 확대
- 공공기관 ESG 평가 강화
- 정책 실패 시 인권문제 발생 가능성
- 공공기관 인권이슈 사회적 민감도 증가

2 전략 도출

SO전략(강점기반/기회활용)

- 인권 기반 국토정책 연구 선도
- ESG 기반 국토정책 연구 확대

WO전략(약점보완/기회활용)

- 연구활동 중심 인권영향평가 확대
- 연구기관 특성의 인권경영 전문성 강화
- 데이터 기반 관리 시스템 구축

- 정책연구 인권 리스크 관리
- 공공기관 인권경영 평가 대응 체계 구축

- 공급망 인권관리 체계 구축
- 인권 리스크 관리 및 내부통제 강화

ST전략(강점기반/위협극복)

WT전략(약점보완/위협극복)

IV 2026년 인권경영 추진 계획

1 추진 개요

□ 추진 근거

- 「인권경영 이행규정」 제15조(인권경영계획 수립)
 - 연구원은 인권경영을 효과적으로 추진하기 위하여 정기적인 계획을 수립

2 목표 및 전략, 추진 과제

핵심가치	협력업체와 상생하는 공공기관	
목표	인권 리스크 관리를 통한 사전예방	
전략 방향	전략 과제(3개)	추진 과제(7개)
인권 체계 강화	1. 인권경영 체계 고도화	① 인권 관련 규정 개정 ② 인권 선언문 개정 ③ 인권영향평가 체크리스트 지표 검토
인권 존중 문화	2. 존중 문화 구축	④ 인권 홍보 ⑤ 인권의식 실태조사
공급망 인권 관리	3. 협력업체 상생 노력	⑥ 협력업체 인권경영 이행서약서 개정 ⑦ 협력업체 인권관리 프로그램

3 세부 추진 과제

전략 1. 인권경영 체계 고도화

□ 인권 관련 규정 개정

- 「스토킹 예방지침」 개정
 - 2025년 제2차 인권경영위원회 권고사항을 반영하여 스톱킹 고충상담원 남녀 각 1인으로 확대(1인→2인)

□ 인권 선언문 개정

- 「인권경영 이행규정」의 ‘국토연구원 인권경영헌장’ 개정
 - 생성형 AI, 기후위기, 공급망 관리 등 최신 인권이슈의 내용을 반영

□ 인권영향평가 체크리스트 지표 검토

- 기관운영부문 인권영향평가 체크리스트 재검토 및 개선
 - 2025년 제2차 인권경영위원회 권고사항인 기관운영부문 인권영향평가 체크리스트 지표에 대해 재검토하고, 생성형 AI 등 최신 인권이슈에 대해 체크리스트 지표에 반영하는 등 개선

전략 2. 존중 문화 구축

□ 인권 홍보

- 인권 포스터 홍보
 - 국가인권위원회에서 주최한 인권 공모전 수상작의 포스터를 활용하여 홍보
- 기본권(인권) 관련 세계 기념일

구분	기념일	관련 인권	비고
세계 교육의 날	1.24	교육권	
국제 여성의 날	3.8	생존권, 참정권	
국제 인종 차별 철폐의 날	3.21	평등권	
세계 노동 안전과 건강을 위한 날	4.28	안전권, 보건권	
노동자의 날	5.1	노동권	
세계 문화 다양성의 날	5.21	존중권	
세계 환경의 날	6.5	환경권	
세계 난민의 날	6.20	생명권, 안전권	
세계 장애인의 날	12.3	자유권, 평등권	국내 장애인의 날(4.20)

□ 인권의식 실태조사

- 「인권의식 실태조사」 실시
 - 2025년 주요 인권이슈 중 미해결 과제인 ‘갑질 및 직장 내 괴롭힘 금지’에 대해 인권 의식 실태조사 문항에 반영하여 인권의식 실태조사 실시
 - 실태조사 결과를 토대로 연구원에서 정의하고 있는 ‘갑질 및 직장 내 괴롭힘 금지 행위’를 파악하여 정보를 공유

전략 3. 협력업체 상생 노력

□ 협력업체 인권경영 이행서약서 개정

- 인권경영 이행서약서에 최신 인권경영 동향을 반영하여 개정
 - 내부 직원 뿐만 아니라 공급망에 대한 인권 리스크 관리 책임까지 확대됨에 따라 협력업체(기관) 인권경영 이행서약서를 개정하여 반영

□ 협력업체 인권관리 프로그램

- 협력업체 인권 관련 자료 배포
 - 인권경영 동향을 파악하여 대비할 수 있도록 국가인권위원회 등에서 제공하는 인권 관련 자료 배포

4 세부 추진 일정

전략 과제	추진 과제	추진 일정			
		1분기	2분기	3분기	4분기
전략 1. 인권경영 체계 고도화	① 인권 관련 규정 개정				
	② 인권 선언문 개정				
	③ 인권영향평가 체크리스트 지표 검토				
전략 2. 존중 문화 구축	④ 인권 홍보				
	⑤ 인권의식 실태조사				
전략 3. 협력업체 상생 노력	⑥ 협력업체 인권경영 이행서약서 개정				
	⑦ 협력업체 인권관리 프로그램				

1 인권영향평가 체크리스트 지표 검토

□ 기관운영부문 인권영향평가 체크리스트 재검토 및 개선

- 생성형 AI 등 최신 인권이슈에 대해 체크리스트 지표 반영 및 기존 지표 개선
※ 2025년 제2차 인권경영위원회 권고사항 반영

2 주요사업(연구)부문 인권영향평가

□ 주요사업(연구) 부문 인권영향평가 실시

- 주요사업(연구)부문 인권영향평가 체크리스트 지표 설명 및 인권영향평가 대상과제 선정(6월~7월)
 - 중간연구심의회 결과를 바탕으로 대상과제 최종 선정
- 주요사업(연구)부문 인권영향평가 실시(9월~10월)
 - 인권영향평가 대상과제에 대한 체크리스트 실시

3 기관운영부문 인권영향평가

□ 기관운영부문 인권영향평가 실시

- 기관운영부문 인권영향평가 체크리스트 재검토 및 개선 논의(4월~6월)
 - 인권경영TF를 통해 기존 지표 재검토 및 개선 논의
※ 2025년도 연구기관 평가 결과를 반영하여 인권경영TF 구성 시 연구부서 참여 고려
- 인권영향평가 체크리스트 지표 설명(6월)
 - 부서별 담당자 지정 후 설명
- 기관운영부문 인권영향평가 체크리스트 실시(6월)
 - 체크리스트 및 증빙서류 제출, 자료 검토

4 중대성 평가

□ 중대성 평가 실시

- 기관운영부문 인권영향평가 체크리스트 결과에 대한 중대성 평가 실시(7월)
 - 지표별 담당부서 평가 결과와 인권경영TF 평가 결과에 가중치를 부여하여 반영

- 주요 인권이슈 도출 및 관리계획 수립(7월~8월)
 - 중대성 평가 결과 고위험에 대한 관리계획 수립 및 실천 노력
- 주요 인권이슈 개선(8월~11월)
 - 장기 과제의 경우 차년도 인권경영 계획에 반영

5 세부 추진 일정

구분	내용	추진 일정			
		1분기	2분기	3분기	4분기
기관운영부문 인권영향평가	인권영향평가 체크리스트 재검토 및 개선				
	인권영향평가 체크리스트 설명				
	기관운영부문 인권영향평가 실시				
주요사업부문 인권영향평가	인권영향평가 대상과제 선정 및 체크리스트 설명				
	주요사업부문 인권영향평가 실시				
중대성평가	기관운영부문 인권영향평가 중대성 평가 실시				
	주요 인권이슈 도출 및 관리계획 수립				
	주요 인권이슈 개선				