
윤리경영 중장기 추진계획

2020. 12.

국토연구원

목 차

I. 윤리경영 추진여건 분석

1. 윤리경영 추진 대내외 여건
2. 윤리경영 추진관련 주요 이슈

II. 윤리경영 추진목표 및 체계

1. 윤리경영 중장기 비전 및 추진목표
2. 윤리경영 추진전략(로드맵)
3. 윤리경영 추진체계

III. 윤리경영 단계별 추진현황 및 전개

1. 윤리경영 기반구축 및 확산
2. 윤리경영 내실화
3. 윤리경영 고도화

IV. 2020년 윤리경영 추진실적

1. 윤리경영체계 구축
2. 부패방지 및 청렴유지
3. 채용비리 및 불공정거래 근절
4. 인권경영 추진
5. 성희롱·성폭력 등 예방 추진

V. 윤리경영 중장기 추진계획

1. 윤리경영 추진방향
2. 윤리경영 단기 추진계획(2021~2022)
3. 윤리경영 중장기 추진계획(2023년 이후)

VI. 윤리경영 성과평가 및 환류

I. 윤리경영 추진여건 분석

1. 윤리경영 추진 대내외 여건분석

□ 정치·경제·사회·기술(PEST)적 환경

PEST 기반 정부정책 및 대외환경	
정치 (Political)	· 공무원 행동강령, 청탁금지법 시행 등 반부패·청렴문화 조성 분위기 정착 · 부패감시, 리스크 관리 등 사전 예방정책 추진
경제 (Economic)	· 국가청렴도 지수 1단위 상승 시 1인당 GDP 2.64% 상승 ¹⁾ · 부패인식지수 1단위 감소하면 해외투자는 0.2% 상승
사회 (Social)	· 일반국민과 공직자 간 부패인식에 대한 간극이 큼 · 갑질근절 및 윤리경영에 대한 사회적 관심 증대
기술 (Technological)	· 경영정보시스템, 알리오, 국가청렴정보시스템, 공공감사정보시스템, 국민신문고 등 정보시스템 의존도 증가 · 부패공직자 공개 등 각종 시스템을 통한 사전정보공개 강화

□ KRIHS의 대내 환경

대내 환경	
윤리경영 정책 추진 여건	· 2019년도 경제인문사회연구회 감사 및 윤리경영부문 평가 B등급 · 윤리경영(반부패 청렴정책 포함)에 대한 임직원의 높아진 관심 · 반부패·청렴 및 윤리경영·인권경영에 대한 기관장의 강력한 의지 표명 · 윤리경영·인권경영을 위한 규정·제도의 정비

1) George T. Abed and Hamid R. Davoodi, Corruption, Structural Reforms, and Economic Performance in the Transition Economies, IMF Working Paper No. 00/132, 2006.2

□ SWOT분석을 통한 윤리경영 추진전략

강점(Strength)	약점(Weakness)
<ul style="list-style-type: none"> · 윤리경영·반부패 전담부서인 감사실 인원보강 및 전담인력 전문성 확보 · 청렴·윤리경영·인권경영·갑질근절 등 감사실 역할 증대 및 다양화 · 사전 예방적 부패방지체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> · 청렴·윤리·인권·갑질근절 등 윤리경영에 대한 거원적 참여를 위한 연구본부와 소통 필요 · 의무적·형식적 청렴·윤리활동 참여로 직원들의 관심 저조
기회(Opportunity)	위험(Threat)
<ul style="list-style-type: none"> · 정치, 경제차원의 투명경영·청렴문화 확대 추세 · 반부패·청렴정책을 강조하는 사회적 인식 확대 	<ul style="list-style-type: none"> · 공공기관의 비리·부패·반윤리적 사건 등 대외적인 부정적 인식 확산 · 청탁금지법에 대한 임직원의 이해도 부족

대응전략	
강점-기회 (SO)전략	<ul style="list-style-type: none"> · 윤리경영을 통해 공정하고 청렴한 KRIHS 기관 이미지 제고 · 반부패 수범사례 조사 및 교육을 통한 청렴문화 활성화
강점-위험 (ST)전략	<ul style="list-style-type: none"> · 고질적 부패 취약분야 발굴·개선 · 전 직원 참여형 반부패·청렴문화 확산
약점-기회 (WO)전략	<ul style="list-style-type: none"> · 연구부서와 소통강화를 통한 자율적인 제도 개선 · 비위·부패 및 공익신고자에 대한 철저한 보호·보상체계 마련
약점-위험 (WT)전략	<ul style="list-style-type: none"> · 예방적 부패방지 활동 및 상시 모니터링 강화 · 부패 취약분야 업무 프로세스 개선 및 청탁금지법·인권·갑질근절 교육 강화

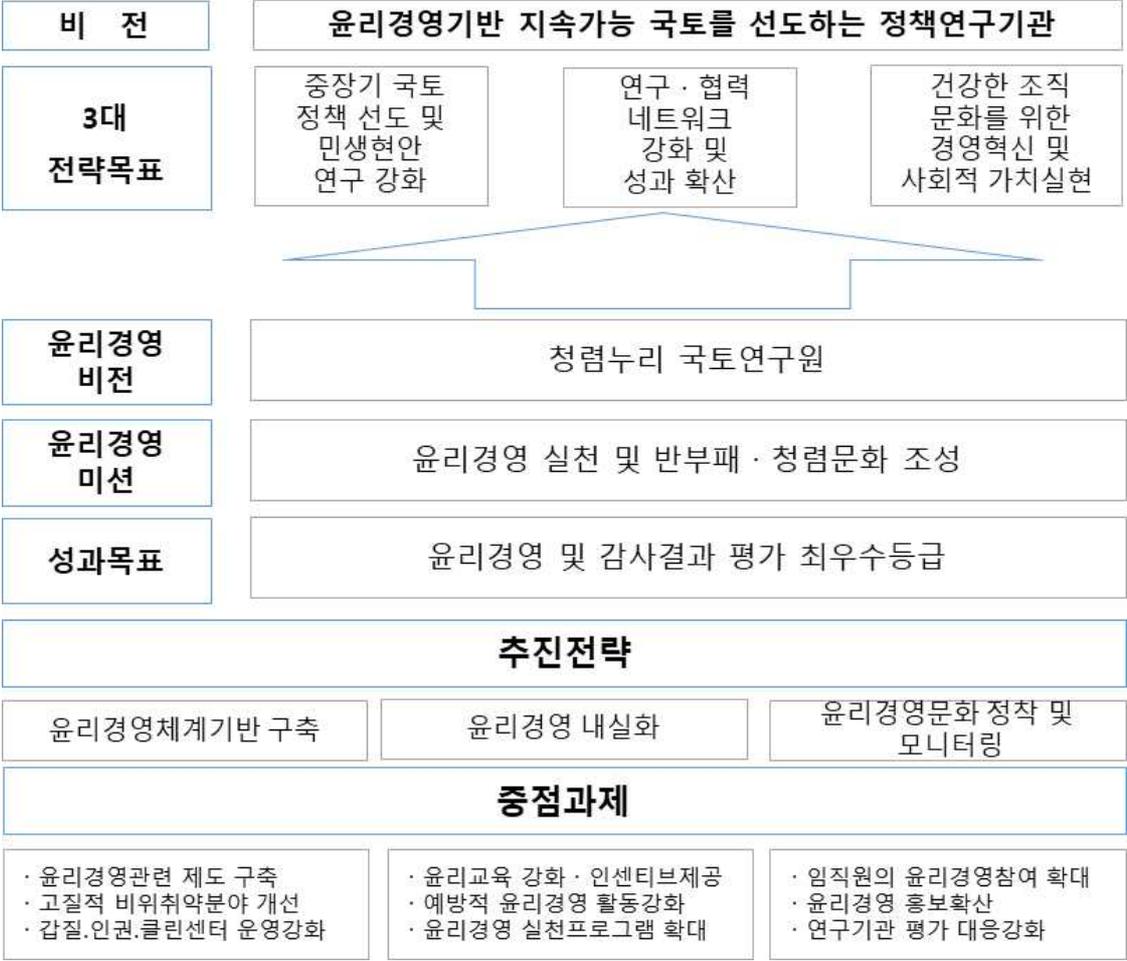
2. 윤리경영 추진관련 주요 이슈

□ 2019년 기관평가 최우수기관 선정에 걸맞는 직원 윤리의식 수준 향상 필요

- 경사연 출연연구 기관평가 최우수기관으로 연속 선정('18, '19)됨에 따라 우리 연구원의 대외 위상에 걸맞는 직원들의 윤리의식 수준의 향상 필요
- 공공기관 임직원의 청렴, 인권, 갑질근절, 성인지 등 윤리경영에 대한 요구가 지속 증대
- 기관 내 직원들의 세대간·직급간 갈등 완화 및 임직원 윤리의식 재무장 필요

II. 윤리경영 추진목표 및 체계

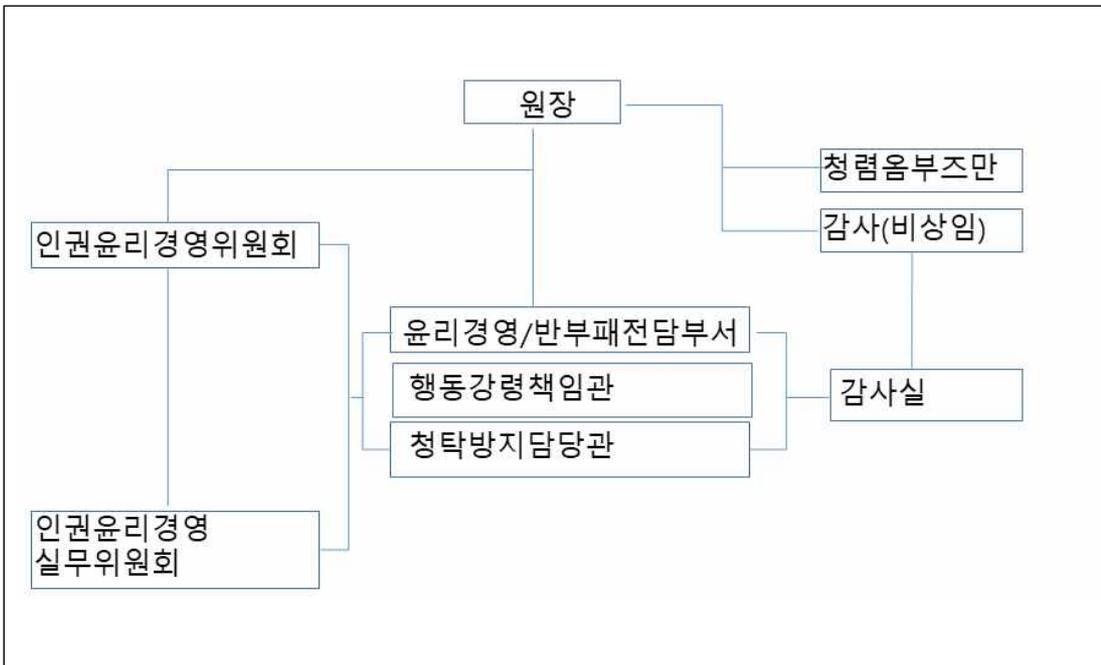
1. 윤리경영 중장기 비전 및 추진목표



2. 윤리경영 추진 전략(로드맵)

발전 단계		윤리경영 고도화	
	윤리경영 내실화		
	윤리경영체계 기반구축		
주요 추진 내용	<ul style="list-style-type: none"> · 윤리행동강령 제정 및 운영 · 클린신고센터 운영 · 연2회 청렴교육 의무화 · 외부강의 사전신고 의무화 · 조직내부 정보공개 확대 · 임직원행동강령 제정 운영 · 연차별 갑질근절대책 추진 · 인권경영 이행규정 제정 · 인권영향평가 시행 · 옴부즈만 임명 및 활동 	<ul style="list-style-type: none"> · 윤리경영 증장기계획 수립시행 · 오프라인 윤리교육 강화 · 윤리교육 참여율 제고 · 내부고발자 비밀유지·보호 · 윤리경영과 인권경영 통합추진 · 윤리경영위원회 산하 실무위 설치 · 인권교육 강화 및 효율화 추진 · 옴부즈만 활동 강화 	<ul style="list-style-type: none"> · 윤리경영부문 사회공헌활동 강화 · 청렴윤리문화 내재화 · 윤리경영에 직원의 자발적 참여 · 윤리경영 실천력 제고 · 윤리경영 성과목표의 지속관리 · 사회공헌활동의 지속관리 · 윤리경영 우수사례 홍보·확산

3. 윤리경영 추진 체계



III. 윤리경영 단계별 추진현황 및 전개

1. 윤리경영 기반 구축 및 확산

- 2019년 까지
 - '16년 이전 윤리경영 이행규정을 제정하고 반부패 청렴관련 각종 사업을 추진
 - '16년 시행된 부정청탁금지 및 금품수수 금지법에 따라 국토연구원은 반부패·청렴정책을 추진하여 왔으며, '19년 갑질근절·인권경영 등을 비롯한 여러 부문의 윤리경영 관련 규정을 제정하고 사업을 추진하는 등 윤리경영제도 기반을 구축
 - 반부패·청렴·성인지 중심의 윤리경영이 갑질·인권으로 확대되고 다양한 시책이 추진

구분	연도	주요 추진내용
윤리경영 기반구축	'19년 이전	<ul style="list-style-type: none"> · 클린신고센터 운영 · 외부강의·회의 사전신고 의무화 · 전 직원에 대한 청렴서약서 작성 · 윤리행동강령·임직원행동강령 제정·운영 · 청탁방지담당관·행동강령 책임관 제도 운영 · 년2회 전 직원 청렴교육 의무화 · 정보공개, 알리오, 제로미시스템, 공공감사정보시스템, 국민신문고 등 청렴정보시스템 운영을 통한 조직내부 정보의 공개 확대 · 부패방지 및 부정청탁금지법 제정에 따른 임직원 행동강령 개정 · 대외활동(외부강의·회의 등) 사전신고 시스템 구축
	'19년	<ul style="list-style-type: none"> · 임직원행동강령 개정 및 대외활동신고 등 강령준수 모니터링 · 연차별 갑질근절대책 추진방안 수립 및 갑질 실태조사 실시 · 인권경영 이행규정 제정·인권경영위원회 구성, 인권영향평가 실시

2. 윤리경영 내실화

- 직원 윤리의식 향상을 위해 윤리경영관련 제도정비 및 교육강화, 직원간의 소통확대, 피해자 및 고발자 보호를 위한 제도 정비를 추진하고 윤리경영과 인권경영의 통합 추진

구분	연도	주요 추진내용
윤리경영 내실화	'20년	<ul style="list-style-type: none"> · 청렴·인권·갑질근절·성희롱성폭력 예방교육 시행 및 마일리지 부여 · 청렴옴부즈만 활동 강화 · 임직원 범죄고발 규정

구분	연도	주요 추진내용
윤리경영 내 실 화 추진	'20년	<ul style="list-style-type: none"> · 윤리경영 마스터플랜 수립 및 시행 · 온라인 청렴·윤리·갑질근절·성폭력성희롱 교육 강화 · 협력업체 청렴도 조사 실시 · 윤리교육 콘텐츠 다양화 및 온라인교육을 통해 윤리교육 관심도·참여율 제고
	'21~'22 년	<ul style="list-style-type: none"> · KRIHS의 사회적 책임노력 강화 · 윤리의식 향상을 위해 직원의 성별·직급별·연령계층별 소통을 강화 · 윤리경영관련 내부 고발자에 대한 비밀유지·피해자보호 제도 강화 · 인권경영과 윤리경영을 통합한 인권윤리경영 융합추진 및 제도화 · 인권윤리 통합경영을 위해 인권경영위원회를 청렴·갑질·성폭력·성희롱 등 윤리경영위원회와 통합한 인권윤리경영위원회로 개편 추진 · 인권윤리경영위원회 산하에 실무위원회 구성 및 인권 및 윤리관련 주요 이슈와 문제점을 조사·발굴·심의·인권윤리경영위원회에 상정 · 인권교육 및 윤리교육을 강화하고 효율화 추진 · 윤리경영 매뉴얼 배포

3. 윤리경영 고도화

○ 윤리경영의 지속 이행과 임직원의 자발적 윤리경영 참여로 윤리경영 고도화 추진

구분	연도	주요 추진내용
윤리경영 고 도 화 추진	2023년 부터	<ul style="list-style-type: none"> · 윤리경영을 인권경영과 함께 공공기관으로서 역할을 확대하기 위해 사회공헌 활동을 윤리경영의 영역에 포함하여 종합발전 추진 · 직원 청렴·윤리문화 내재화 및 윤리경영에 대한 자발적 참여·실행 · 윤리경영 실천력 제고 · 윤리경영 성과목표의 지속적 관리 · 사회공헌 활동의 지속적 관리 · 윤리경영 우수사례 홍보·확산

IV. 2020년 윤리경영 추진실적

1. 윤리경영체계 구축

- 윤리경영은 2019년도 연구기관 평가편람에서 ①윤리경영체계의 적절한 구축 노력 ②부패방지 및 청렴유지를 위한 노력 및 실적 ③채용비리 및 불공정 거래 근절을 위한 노력 및 실적 ④인권경영 추진노력 및 성과 ⑤복리후생 제도 및 운영의 적정성 평가로 구성
- 부패행위자 처벌 관련하여 인사관리 규정에서 '18년 부정채용·임용 시 직권면직 규정을 신설 및 '19년 징계양정기준을 개정하였으며, 징계위원회 개최 시 외부위원을 1/2 이상 되도록 규정
- 청탁금지 규정으로서 임직원행동강령에서 직무권한 등을 행사한 부당행위 금지 등을 규정하는 등 윤리경영체계 구축함
- 클린센터, 옴부즈만제도 등 내부견제시스템 운영 노력, 공무원행동강령 개정에 따른 임직원행동강령의 개정

2. 부패방지 및 청렴유지

- '19년 부패방지과 청렴유지를 위하여 상하반기에 각 1회씩 전 직원을 대상으로 청탁금지법을 교육하였으며, 본부별 찾아가는 청렴교육을 실시
- '19년 갑질예방 및 인권교육을 상하반기 각각 실시하여 부패방지과 청렴유지를 위하여 노력하였고 연구원 내부 갑질조사 및 거래처 대상 갑질조사를 실시하였으며, 비위행위를 조기에 발견하고 사전에 차단함으로써 부패방지과 청렴유지에 기여

3. 채용비리 및 불공정거래 근절

- 인사관리규정과 직원채용규칙을 개정하여 채용비위 징계양정기준을 강화하고 채용계획과 채용공고, 채용절차 등의 절차를 구체화하는 등 채용비리 예방을 위한 관련규정을 명확화
- 회계규정 개정을 통해 입찰보증금 정률을 명시

4. 인권경영 추진

- 인권경영체계 구축을 위해 '19년 인권경영 이행규정을 제정하였고 노사공동 인권경영헌장 선포식을 개최하여 직원들의 인권 마인드를 제고하였으며 인권경영위원회를 구성·운영함
- 기관운영 인권영향평가를 실시하기 위해 인권경영TF를 구성하였으며, 주요사업 인권영향평가 실시를 위해 '19년 한국도시연구소, '20년 대구대 이영아교수에게 위탁하여 평가를 시행하였음
- 인권영향평가 결과를 인터넷 홈페이지에 게재
- 인권피해 구제방안 마련

5. 성희롱·성폭력 등 예방 추진

- 2020년 여성가족부 「성희롱·성폭력 예방지침 표준안(2020.1)」 내용을 반영하여 「성희롱·성폭력 예방지침」 개정 (2020.7.27.)
- 성희롱 및 성폭력 예방을 위해 상·하반기 성희롱·성폭력 등 4대 폭력 예방교육 실시 (2020.5.11., 9.7)
- 연구원 인트라넷에 개설된 「사이버 신고센터」의 홍보(2020.7.28.) 및 지속적 운영
- 성희롱·성폭력 예방을 위해 남·녀 각 1인으로 구성된 성희롱·성폭력 고충상담원 운영

V. 윤리경영 중장기 추진계획

1. 윤리경영 추진방향

- 윤리경영의 내실화 추진
 - 일상감사·자체감사·공직기강 점검 등 일상적 윤리경영을 내실화
- 중장기계획 수립을 통한 윤리경영의 체계적 추진
 - 윤리경영을 체계적으로 추진하기 위해 '19년까지 년 단위로 수립·집행해 온 윤리경영을 중장기계획을 수립하여 효과적이고 체계적인 윤리경영 추진을 도모
- 직원 윤리의식 향상을 위한 오프라인 교육 강화
 - 전 직원 윤리의식 함양을 위해 부서별·직급별 오프라인 윤리교육 강화
- 윤리교육에 대한 직원 참여도 제고
 - 세계적으로 전염병이 대 유행하는 팬데믹 상황에 처한 코로나19 사태를 맞아 실질적인 대면 윤리교육 시행의 한계를 감안하여 다양한 윤리경영 교육콘텐츠를 개발하고, 오프라인 교육과 함께 온라인 윤리교육을 강화하여 청렴·갑질근절·인권·성인지 교육 등에 대한 직원의 참여도를 제고
- 내부 고발자에 대한 비밀유지·피해자보호 제도 개선
 - 윤리경영의 효율적 추진, 특히 내부고발 활성화 및 고발자·피해자 보호를 위한 제도 정비

2. 윤리경영 단기 추진계획(2021~2022)

- 청렴·인권·갑질근절·성희롱성폭력 예방교육 시행 및 마일리지 부여
 - 전 직원 대상 년2회 청렴·인권·갑질근절·성희롱성폭력 예방교육 의무시행
 - 일정시간 법정 의무교육 이수직원에게는 교육 마일리지 부여
 - ※ '20년은 코로나19 방역조치로 팀장급 이상 보직자는 오프라인으로 기타 직원은 온라인 교육 병행 실시
- 감사인력의 전문화 및 역량강화를 위한 감사인 전문교육 강화
 - 감사실 내 업무분담의 체계화 및 전문교육 강화를 통하여 감사업무역량을 강화
 - 일상적으로 추진하는 일상감사와 내부의 자체감사·공직기강 점검 등을 보다 효과적으로 추진하여 일상적 윤리경영 활동의 내실화 추진
- 청렴옴부즈만 활동 지속 추진
 - '21년 이후 감사업무 수행과정에서 처리한 인권·갑질·부패관련 조치사항 중 이의가 제기된

사안 및 원장이 요청하는 인권·갑질·부패 사안에 대한 청렴옴부즈만의 의견을 지속 제시

- 청렴·갑질근절·인권·성인지 교육 강화를 통한 윤리의식 제고
 - 전 직원 윤리의식 함양을 위해 부서별·직급별 필요 교육과 수요를 감안하여 윤리교육을 강화하되, 직급별·연령계층별 취약부문을 중심으로 청렴·갑질근절·인권·성인지 교육 등을 차별화하여 실시
- 윤리교육에 대한 참여도 제고를 위해 교육 콘텐츠 다양화 및 온라인교육 병행 실시
 - 윤리교육에 대한 직원들의 참여도 제고를 위해 교육 콘텐츠를 Text 중심의 교육뿐만 아니라 만화·동영상을 적극 활용하는 등 교육콘텐츠 다양화를 추진
 - 오프라인 윤리교육과 함께 온라인 교육을 적극 실시하여 직원들의 교육 참여도와 함께 윤리경영을 조직 차원에서 효율적으로 추진될 수 있도록 함
- 윤리경영관련 내부 고발자에 대한 비밀유지·피해자보호 제도 강화
 - 특히 하위직급 및 비정규직을 중심으로 내부 고발자에 대한 비밀유지에 대한 확신이 부족하고 고발자 및 피해자보호에 대한 확실한 보장이 없어 윤리경영관련 문제가 발생할지라고 내부고발이 이루어지지 않을 것이므로 내부 고발자에 대한 비밀유지 및 피해자보호 제도를 강화하여 내부고발이 보다 효과적으로 이루어지도록 제도를 개선
- 개별 추진되어 실효성이 떨어지는 윤리·인권경영을 통합한 윤리·인권경영 통합추진
 - 청렴·갑질·성폭력성희롱·인권 등 윤리경영의 다양한 요소가 전사적 종합적인 접근이 이루어지지 않고 개별 추진되어 실효성이 떨어지므로 청렴·갑질·성폭력성희롱 등 윤리경영위원회와 인권 및 인권영향평가 등 인권경영위원회를 통합 인권윤리경영위원회로 개편 추진
- 인권윤리경영위원회에 실무위원회와 워킹그룹을 구성하여 원내 윤리·인권관련 주요 이슈와 문제점을 조사·발굴·심의하여 인권윤리경영위원회에 상정
 - 인권윤리경영위원회를 기구로서 실무위원회를 구성하고, 직급별 이해관계를 대변할 수 있는 워킹그룹을 구성하여 원내 발생하는 윤리경영관련 주요 이슈에 대응하고 하위직급의 의견을 수렴
- 일상감사 운영
 - 시행근거 : 일상감사 시행규칙
 - 감사시기 : 최종 결재권자가 결재하기 전 단계에서 일상감사 실시
 - 대상기준 : 500만원 초과 경비, 재산, 기자재 취득·처분에 관한 사항 및 기타 필요 시
 - 개선사항 : 실질적 검토가 이루어질 수 있도록 감사실원 전문분야별 검토
- 공직기강 점검
 - 시행근거 : 임직원 행동강령 제36조

- 점검내용 : 복무규정(무단이탈, 허위출장, 업무태만), 보안·안전관리 위반, 공직비리 사례(금품수수·향응 등)
- 점검기간 : 연2회(국무조정실 점검 시 시행)
- 개선사항 : 유연근무제 시행 하의 공직기강 점검방법 개선

○ 연구기관 운영실태 점검

- 시행기관 : 국무조정실(경제·인문사회연구회)
- 추진배경 : 국회·감사원 등 외부감사 대응 및 지적사항 재발방지를 위한 예방차원의 점검
- 점검기간 : 매년 8월
- 점검내용 :
 - ① 기본연구사업 관리 및 운영규정 준수 여부(연구과제 관리실태)
 - ② 협동연구사업 운영규정 준수여부(인건비, 성과인센티브 지급대상 등)
 - ③ 직원 대외활동 적용기준
 - ④ 퇴직자 전문성 활용제도 운영기준
 - ⑤ 가족수당 및 자녀학비 보조수당 지급의 적정성
 - ⑥ 공무 항공마일리지 관리 및 활용의 적정성
 - ⑦ 법인카드 관리 및 사용지침 적정성
 - ⑧ 공공기록물관리 적정성

○ 내부정기감사 시행

- 관련근거 : 내부감사규정 제15조
- 시행시기 : 매년 7~9월
- 주요내용
 - ① 감사대상 부서 : 전체 부서
 - ② 감사대상 업무 : 전체 업무
 - ③ 감사반 구성 : 협동감사 시행
 - ④ 기타 감사방법 및 일정계획을 수립하여 시행

○ 윤리경영관련 교육

- 관련근거 : 부정청탁 및 금품수수 등의 금지에 관한 법률 시행령 제42조 등
- 운영방법 :
 - ① 전 직원 대상 청렴교육(상하반기 각 1회, 총2회)
 - ② 전 직원 대상 갑질예방교육(연1회, 8월)

- ③ 전 직원 대상 인권교육(연1회, 하반기)
- ④ 본부별 찾아가는 윤리경영관련 교육(청렴·갑질·인권교육, 코로나19사태 진정 이후)
- ⑤ 신규 직원대상 윤리경영관련 교육(매년 1회 신규채용 직원에 대한 청렴·갑질·인권교육 등)
- ⑥ 계약담당부서 직원에 대한 윤리경영관련 교육(청렴·갑질·인권 교육 등)

○ 인권경영관련

- 관련근거 : 국가인권위원회 사회인권과-307('18.8.31)
- 시행시기 : 매년 7~10월
- 주요내용
 - ① 인권경영과 윤리경영을 통합한 인권윤리경영을 추진하며, 제도적 뒷받침을 위하여 인권 윤리경영위원회 조직통합 개편
 - ② 기관운영 인권영향평가(감사실 주도 평가)
 - ③ 주요사업 인권영향평가(감사실/본부별 평가/외부 원고위탁)
 - ④ 인권경영위원회 운영 및 인권영향평가 결과정리

○ 갑질근절 대책관련

- 관련근거 : 기획재정부 윤리경영과-11('18.10.10)
- 시행시기 : 매년 상하반기 시행(2회 시행)
- 주요내용
 - ① KRIHS 내부 갑질근절 대책(소그룹별 갑질에 대한 의견수렴 및 대응)
 - ② KRIHS 외부 갑질근절 대책(거래업체 대상 갑질조사 실시)
 - ③ 갑질피해 신고처리기준 개정(공익신고자보호에 관한 법률개정 사항 반영)
 - ④ 갑질조사체계 개편
- ※ 갑질 취약그룹(하위직급 : 계약직 연구원 및 사무원 등)의 신규고용 시 갑질피해 신고교육 실시

○ 성희롱·성폭력 등 4대폭력 예방교육

- 관련근거 : 성희롱·성폭력 예방 지침 제6조
- 시행시기 : 매년 상하반기 시행(2회)
- 주요내용
 - ① 성희롱 및 성폭력 발생 방지를 위한 직원 성인지 감수성 제고
 - ② 성희롱·성폭력 관련 법령 및 지침
 - ③ 성희롱·성폭력 발생 시의 처리절차 및 조치기준

- ④ 성희롱·성폭력 피해자에 대한 고충상담, 구제절차 및 보호조치
- ⑤ 성희롱·성폭력을 한 자에 대한 징계 등 제재조치

3. 윤리경영 중장기 추진계획(2023년 이후)

- 윤리의식 향상위해 직원의 성별·직급별·연령계층별 소통을 강화
 - 직원의 성별·연령대별·직급별 윤리의식 및 윤리경영에 대한 인식이 달라 연구원내 갈등이 발생할 수 있으므로 직원들 간의 소통 강화를 통해 서로를 이해할 수 있는 계기를 마련
- 윤리·인권경영과 함께 공공기관으로서 사회적 역할을 강화하기 위해 우리 원의 사회공헌 활동을 윤리경영의 영역으로 수용하고 지속 확산을 추진
- 직원들의 청렴·윤리의식 제고와 우리 원의 윤리경영에 대한 직원들의 자발적 참여·실행을 위하여 제도적 방안을 강구
- 전사적 윤리경영 실천력 제고를 위하여 윤리경영 추진체계를 현행 감사실 중심의 운영·모니터링을 기획경영본부 중심의 운영과 감사실의 모니터링 체제로 분리·전환
- 윤리경영의 체계적 추진을 위하여 연차별 성과목표를 설정하고 기관평가를 통하여 성과달성 여부를 지속적으로 관리하고 윤리경영 모니터링
- 타 기관 우수사례·수범사례를 대외적으로 홍보·확산 추진

VI. 윤리경영 성과평가 및 환류

- 윤리경영의 평가체계
 - 매년 실시하는 경제인문사회연구회의 연구기관평가를 통해 윤리경영 성과목표 달성정도를 평가
- 중간점검을 통한 윤리경영 실행력 강화
 - 인권영향평가, 원내 갑질수준에 대한 인식도 조사(각각 년 1회)
 - 윤리경영 추진조직(실무위원회 및 워킹그룹)을 통한 주기적 점검 및 모니터링(연중)
- 추진과제 점검 및 보고
 - 윤리경영/반부패 전담부서에서 인권윤리경영위원회, 실무위원회에 추진계획별 성과 및 이행상황을 점검·보고(수시)
 - 청렴옴부즈만은 추진과제 실적에 대한 검토의견 제시(년1회 이상)
- 성과평가 결과 분석 후 연간 추진계획 반영 및 중장기 추진계획에 환류
 - 반부패 청렴정책 추진계획 수립에 반영(1분기)
 - 윤리경영 추진과제 분석 및 수정(2분기)