

건축도시공간연구소 전문직 모집

『건축도시공간연구소』는 국가 및 도시 경쟁력의 핵심인 건축 및 도시공간의 공공성 향상과 건축·도시환경의 품격 향상을 위해 체계적인 건축도시공간 정책 및 제도 개선 연구를 목적으로 설립된 정부출연 연구기관입니다. 21세기의 새로운 『건축도시공간』을 창조해 나갈 유능하고 성실한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2019년 5월 31일
건축도시공간연구소장

- ※ 본 채용은 블라인드 채용 방식으로 진행되기에 개인의 신상 및 학교명 등을 기재할 경우 불이익이 있으니 유의하여 주시기 바랍니다. (논문 등 지원 시 첨부문서의 학교명도 삭제)
- ※ 본 채용은 국가유공자 예우에 관한법률 및 장애인 고용촉진 및 직업재활법률 해당자는 법령에 의거하여 우대(가점)조치 합니다.

● 채용분야 및 자격기준

직급	모집분야	업무내용	인원	자격요건
전문원	정보보안	○ 정보보안 관리·운영 ○ 정보보안 진단·분석	1명	○ 학사학위 이상 소지자 ○ 정보보호 관련 전공자 또는 3년 이상의 정보보안 업무경력자 또는 CISA·CISSP·정보보안(산업)기사 등 국내·외 정보보호 공인자격증 보유자

● 응시자격(공통)

- 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자
- 최근 5년 이내 공공기관에서 부정한 방법으로 채용되어 채용이 취소된 사실이 없는 자
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈되지 아니한 자
- 남자일 경우 병역필 또는 면제자
- ※ 국가유공자예우에관한법률 및 장애인고용촉진및직업재활법률 해당자 우대

● 제출서류

- 입사지원서
- 업무수행 계획서(연구소 소정 양식)

- ※ 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 합격취소 처리
- ※ 지원분야별 제출사항은 반드시 제출해야하며 미제출했을 경우 서류미비로 간주함
- ※ 입사지원서에 기재된 사항을 증빙할 수 있는 졸업 및 성적증명서, 경력 및 자격증명서, 국가유공자 및 장애인 자격증명, 영어성적증명 등은 최종 합격자에 한하여 제출

● 접수기간 : 2019.05.31.(금) ~ 06.18.(화), 13:00

※ 접수마감일(2019.06.18.)의 마감시간(13:00) 이후에는 제출 불가

● 접수방법 : 온라인 접수

- AURI 홈페이지(<http://www.auri.re.kr>) 채용정보 메뉴 선택하여 해당 채용공고 게시판에 들어 오신 후 「지원서 등록」 선택 → 내용 작성 및 제출서류 첨부 후 등록

※ 우편, E-mail이나 직접 서류접수 불가

● 전형방법

- 서류전형(1차 : 3배수이상 선발, 합격발표 06.25.(화) 예정) ⇒ 필기시험(2차, 07.01.(월) 예정) ⇒ 인성검사(3차, 07.12.(금) 예정) ⇒ 면접전형(4차)

- 서류전형 합격자(3배수 이상 선발. 단, 만점의 80%이상 득점자)에 한해 2차 시험 자격을 부여하며, 2차 시험 합격자에 한해 3차, 4차 전형자격을 부여함.

※ 전형별 합격자는 개별 통지(채용시스템 접속으로 확인 가능)하며, 전형별 합격자 안내 시 확정된 전형일정 안내 예정

● 임용조건

- 임용후 1년(신규임용계약 1년)간 신규채용자 재임용평정규칙에 의거하여 재임용여부를 검토 하며 근무성적·업무수행능력 등이 미흡하다고 평가된 경우에는 재임용 하지 않음

● 문의처

- 건축도시공간연구소 행정관리실 인사팀 (☎ 044-417-9620, yjkim@auri.re.kr)
(우 30103) 세종특별자치시 절재로 194, 세종중앙타운 701호

● 기타 유의사항

- 전형결과 해당분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 제출된 서류에 허위가 있을 때에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 최종합격자로 결정되더라도 결격사유조치, 학위검증 등에서 결격사유가 판명될 경우 임용이 취소될 수 있음
- 제출서류 중 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 전형일정과 합격여부는 반드시 응시자가 확인해야 함
- 본 전형일정은 별도 내부사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경된 사항은 개별통지 함
- 관계법령에 의거하여 전체 채용 일정이 종료된 이후 응시자가 제출한 서류에 대하여 반환을 청구할 경우 절차에 따라 반환 가능
 - ※ 단, 홈페이지 제출된 채용서류, 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류는 반환 대상에서 제외

건 축 도 시 공 간 연 구 소